



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อ.ละงู จ.สตูล โทร.๐๗๔-๗๗๕๕๙๖

ที่ สต ๗๑๔๐๑/-

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔


เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

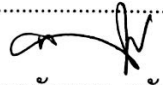
ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ได้มีประกาศ เรื่อง แผนการส่งเสริมมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว เป็นไปตามแผนฯ ที่ได้ประกาศไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว จึงขอรายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมกับข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ปัจจัยสนับสนุน ปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินการ ซึ่งรายละเอียดปรากฏตามเอกสารดัดแนบ


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางคณินช เกตุมหัยะ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

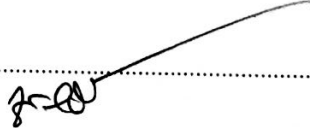
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด


(นางสาวฉันทนา ตุงังงัน)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.เขาขาว


(นายชาญชัย ชูนวน)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

ความเห็นนายก อบต.เขาขาว


(นายชาญชัย ชูนวน)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว ได้มีประกาศ เรื่อง แผนการส่งเสริมมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็น เครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเขาวัว เป็นไปตามแผนฯ ที่ได้ประกาศไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว จึงขอประชาสัมพันธ์ รายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมกับข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ปัจจัยสนับสนุน ปัญหาอุปสรรค ในการ ดำเนินการ ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชาญชัย ชูนวน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว

**แบบรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอละงู จังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ประเด็นยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล		
ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	๑. โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรของ อบต.เขาขาว	จำนวนบุคลากรของ อบต.ที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรของ อบต.เขาขาว <input type="checkbox"/> ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ COVID-19
	๒. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของ อบต.เขาขาว <input type="checkbox"/> ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ COVID-19
	๓. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ๓.๑ ร้อยละของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ - การจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น/ข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร/ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่นของ อบต.เขาขาว เพื่อถือปฏิบัติ - จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ - การจัดทำประกาศกำหนดวันลา มาสาย หรือขาดราชการฯ - ร้อยละ ๑๐๐ ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด เนื่องจากไม่มีข้อร้องเรียนหรือข้อทักท้วงเกี่ยวกับการทุจริตจากหน่วยตรวจสอบ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๔
<p>ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน</p>	<p>๓.๒ ร้อยละจำนวนที่เพิ่มขึ้นของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p>- จัดทำช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและวิธีการร้องเรียน ๕ ช่องทาง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ร้องเรียนโดยการทำเป็นหนังสือส่งมาที่ อบต.เขาขาว ๒. ร้องเรียนทางโทรศัพท์สายตรงนายก อบต. ๓. ร้องเรียนทางโทรศัพท์สำนักงาน อบต. ๔. ร้องเรียนผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เช่น facebook Messenger Line เป็นต้น ๕. ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ อบต.เขาขาว <p>- ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
	<p>๓.๓ ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p>ระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ จากการสำรวจความพึงพอใจและความคิดเห็นของประชาชน อยู่ที่ร้อยละ ๘๐ ของผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๖๐ คน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
	<p>๔. โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p>บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น จำนวน ๕ ราย</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๔
<p>ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน</p>	<p>๕. ผู้บริหารประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ไม่มีการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและ พนักงานจ้างมา ยัง อบต. <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
	<p>๖. สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p>ไม่มีการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในด้านการบริหารงานบุคคล</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
	<p>๗. กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p>ไม่มีข้อผิดพลาดหรือข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
	<p>๘. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง ได้แก่ ปิดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์, เว็บไซต์ อบต.เขาขาว, ระบบ e-Laas, เว็บไซต์ของ กรม สด.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
	<p>๙. จัดทำคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการเข้ารับบริการราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ครบทุกส่วนราชการ จำนวน ๗ ส่วนราชการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต		
ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	๑. การรณรงค์เพื่อกระตุ้นให้ภาคประชาชนร่วมกันสอดส่องแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์รณรงค์การแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ - ไม่มีผู้ร้องเรียน <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๒. การสร้างเครือข่ายภาคประชาชน ภาคราชการเพื่อแจ้งเบาะแสและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อบต.เขาขาว	<input type="checkbox"/> ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต		
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑. กิจกรรมติดตามการดำเนินการทางวินัย กรณีที่ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดและเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อบต.เขาขาว	<input type="checkbox"/> ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากไม่มีเรื่องร้องเรียนและสำนวนที่ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด
	๒. กิจกรรมตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายในของ อบต.เขาขาว	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา - ดำเนินการจัดทำแผนควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ระดับส่วนงานย่อย แบบ ปค.๔, ปค.๕ และประเมินผลควบคุมภายในระดับหน่วยงานของรัฐ ปค.๑ แบบ ปค.๔ และ ปค.๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ไม่มีความเสี่ยงในการทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต		
พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต	<p>๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัยและการทุจริต</p> <p>๒. ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม/สัมมนา/ประชุมเพื่อพัฒนาสมรรถนะและสร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้ทราบเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ฯ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ชี้แจงในการประชุมประจำเดือน - แผ่นพับสรุปการดำเนินการทางวินัย - ประชาสัมพันธ์ระเบียบที่เกี่ยวข้องผ่านทางเว็บไซต์ อบรม, เขาขาว - นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ - การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน - คำสั่งการมอบหมายงานเพื่อการกระจายอำนาจการตัดสินใจ - การปฏิบัติศาสนกิจ/การทำความสะอาดสถานที่สาธารณะ/การปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่ป่า <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล เขาขาว มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการมี คุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและ นำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการ เสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือและสามารถตอบสนองความ ต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ให้ความสำคัญกับการส่งเสริม มาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น การประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินงานตามแผนและเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือการดำเนินการในแต่ละ กิจกรรมตามแผนฯ และมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ตลอดจน ประชาชนผู้มารับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับ อบต.เขาขาว ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามสำหรับการ ประเมินความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ปัญหาอุปสรรค

๑. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไม่สามารถดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ได้ เนื่องจาก สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ COVID-19


๒. ขาดงบประมาณในการดำเนินการตามแผนฯ เนื่องจากต้องนำงบประมาณประจำปี ๒๕๖๔ ไปใช้ ในการแก้ไขปัญหาและบริหารงานในการจัดการสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ COVID-19 สำหรับผู้ติดเชื้อและผู้ที่อยู่ในกลุ่มเสี่ยงในเขตพื้นที่ตำบลเขาขาว

ข้อเสนอแนะ

๑. สำหรับการจัดทำแผนการส่งเสริมมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ในต่อไป เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑.๑ การพิจารณาสนับสนุนงบประมาณสำหรับดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นให้เพียงพอต่อการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

๑.๒ จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนฯ แก่เจ้าหน้าที่หรือ เชิญ
ผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบล เขาขาว

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางสาวฉันทนา ตุงกัจจน์)

หัวหน้าสำนักปลัด

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ : รายละเอียดเอกสาร/หลักฐานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เช่น สำเนาหนังสือ/โครงการ/รูปถ่าย